

Human Factors NL Toepassingsprijs / Pieter Rookmaaker Prijs: beoordelingscriteria en reglement

september 2019

Het doel van de HFNL Toepassingsprijs / Pieter Rookmaaker Prijs is om de zichtbaarheid van toepassing van kennis op het brede terrein van human factors en ergonomie te vergroten. De prijs biedt bedrijven, adviesbureaus en onderzoeksinstituten gelegenheid om voorbeelden aan te dragen van excellente projecten op het gebied van human factors en ergonomie en biedt een mogelijkheid om human factors-onderzoek naar de buitenwereld te communiceren.

Beoordelingscriteria

Inzendingen voor de HFNL Toepassingsprijs / Pieter Rookmaaker Prijs 2019 worden de op volgende aspecten beoordeelt:

- Kwaliteit en kwantiteit van de bijdrage van het project aan het vakgebied human factors en ergonomie: het project dient een zinvol en bruikbaar resultaat op te leveren (proces of product) voor de opdrachtgever op het gebied van human factors/ergonomie, of voor het human factors werkveld of voor het algemeen ergonomisch belang,
- Er moet sprake zijn van een objectief, innovatief, kwalitatief hoogwaardig project,
- Het project kan gericht zijn op onderzoek en/of uit productontwikkeling.
- Het project moet zijn afgerond in de periode van 2016 tot 2019.

Inzending

Inzendingen dienen vóór 1 november 2019 ingestuurd te worden via

congrescommissie@humanfactors.nl en de volgende onderdelen te bevatten:

- de naam van de inzender,
- bedrijf/instansie dat project heeft uitgevoerd en opdrachtgever (indien van toepassing),
- de titel van het project,
- een korte beschrijving van het project (max 500 woorden)
- een passende illustratie (in jpg),
- de na(a)m(en) van betrokken ergono(o)m(en)
- de duur en datum van afronden van het project,
- een motivatie waarom het project in aanmerking komt om genomineerd te worden voor de Toepassingsprijs (max 500 woorden).

Reglement

1. Human Factors NL kent driejaarlijks een prijs toe voor de beste toepassing van kennis op het gebied van de human factors en ergonomie, uitgevoerd door een Nederlands bedrijf,



- adviesbureau of onderzoeksinstituut. De Human Factors NL Toepassingsprijs heeft betrekking op projecten die zijn afgerond in de drie en half jaar voorafgaand aan de datum van prijsuitreiking (november 2019).
2. Inzendingen voor de HFNL Toepassingsprijs dienen een project te beschrijven dat een zinvol en bruikbaar resultaat op heeft geleverd (proces of product) voor de opdrachtgever op het gebied van human factors/ergonomie, of voor het human factors werkveld of voor het algemeen ergonomisch belang.
 3. De prijs bedraagt €1.000 en publiciteit in het Tijdschrift voor Human Factors. Het prijzengeld wordt beschikbaar gesteld door Intergero - International Centre for Safety, Ergonomics and Human Factors.
 4. Uiterlijk acht maanden voorafgaand aan de uitreiking wijst het HFNL-bestuur een bestuurslid aan als verantwoordelijk persoon voor de verdere organisatie van de Toepassingsprijs.
 5. De leden van de vereniging worden in de periode voor de prijsuitreiking aangeschreven met de uitnodiging een project voor te dragen voor de Toepassingsprijs of het HFNL-bestuur te informeren over mogelijke inzendingen.
 6. Inzendingen dienen vier weken voor de prijsuitreiking in het bezit te zijn van de Toepassingsprijscommissie.
 7. Inzendingen dienen te bestaan uit een opgave van de naam van de student, de naam van de inzender, bedrijf/instantie dat project heeft uitgevoerd en opdrachtgever (indien van toepassing), de titel van het project, een korte beschrijving van het project (max 500 woorden), een passende illustratie (in jpg), de na(a)m(en) van betrokken ergono(o)m(en), de duur en datum van afronden van het project en een motivatie waarom het project in aanmerking komt om genomineerd te worden voor de Toepassingsprijs (max 500 woorden). Het secretariaat zorgt voor verspreiding van de inzendingen onder de juryleden.
 8. Indien er minder dan vijf inzendingen zijn, wordt de prijs niet toegekend.
 9. De prijs wordt toegekend door een onafhankelijke jury. Het bestuur van de vereniging zorgt voor de samenstelling van de jury, uiterlijk zes weken voor de prijsuitreiking.
 10. De jury bestaat uit drie deskundigen, die tezamen geacht worden het volledige terrein van de ergonomie en human factors te overzien. Juryleden of hun werkgever mogen niet betrokken zijn geweest van de kandidaten. De jury kiest zelf uit haar midden een voorzitter.
 11. Uit de inzendingen kiest de jury drie genomineerden, tenzij de jury dwingende redenen heeft om van deze aantallen af te wijken. Het maximum aantal genomineerden is vier, het minimum aantal genomineerden bedraagt twee.
 12. Twee weken voor het symposium maakt de jury de namen van de genomineerden bekend. De voorzitter van de jury stelt zowel de genomineerde als de niet-genomineerde kandidaten schriftelijk op de hoogte van de nominaties.
 13. De bekendmaking van de winnaar vindt plaats op het jaarlijkse HFNL-symposium. Voorafgaand aan de prijsuitreiking geven de genomineerden in een voor een breed publiek begrijpelijke presentatie inzicht in hun project. Vervolgens motiveert de voorzitter van de jury de keuze van de winnaar en reikt de prijs uit.
 14. Na afloop van de prijsuitreiking brengt de jury een schriftelijk rapport uit aan het HFNL-bestuur, waarin de keuze van de genomineerden en de winnaar wordt gemotiveerd.
 15. Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd.
 16. Een korte samenvatting van het ingezonden werk van de drie genomineerden en een korte toelichting van de jury worden gepubliceerd in het Tijdschrift voor Human Factors.



Tijdspad

De prijs wordt uitgereikt op 28 november 2019. Volgende uitreiking van deze driejaarlijkse prijs is in het najaar van 2022.

8 maanden voor uitreiking:	keuze bestuurslid verantwoordelijk voor prijsorganisatie
6 weken voor uitreiking:	jury samengesteld
4 weken voor uitreiking:	inzendingen binnen
2 weken voor uitreiking:	nominaties bekend

Het prijzengeld wordt beschikbaar gesteld door [Intergo - International Centre for Safety, Ergonomics and Human Factors](#).

